

# Jobs

*Ein Blick über den Tellerrand*

## Karrieremöglichkeiten in der Wirtschaft

*Ein Interview*

**Ein Zahnarzt praktiziert:** In einer Praxis, im Krankenhaus, in jedem Fall arbeitet er mit und am Patienten. Was für den einen die Erfüllung schlechthin ist, kann für den anderen schnell unliebsame Routine werden. Wer nicht bis zur Rente zwischen Behandlungsstuhl und Büro pendeln will, sollte vielleicht eine Karriere jenseits der klassischen zahnärztlichen Berufsausübung ins Auge fassen. Zahnmediziner findet man in der Wissenschaft, in der Politik aber auch in der Wirtschaft.

Anlässlich des Career Days auf der IDS 2017 in Köln sprach Qdent mit Gregor Walter, Director Human Resources von Dentsply Sirona am Standort Bensheim, dem größten Standort des Unternehmens, an dem rund 1.700 Mitarbeiter, davon rund 100 Auszubildende und Dualstudierende, tätig sind. Er erklärt im Gespräch, wie der dentale Nachwuchs z. B. in der Produktentwicklung für den präventiven und diagnostischen Bereich oder für die Behandlung sein berufliches Feld finden kann, und was ihn erwartet.

?

**HERR WALTER, AUF DEM CAREER DAY DER IDS FINDEN SICH KEINE INGENIEURE, MASCHINENBAUER ODER SOFTWAREENTWICKLER, SONDERN ZAHNMEDIZINSTUDENTEN UND -ABSOLVENTEN. WELCHE HERAUSFORDERUNGEN BIETET DENTSPLY SIRONA FÜR DIESE AUßERHALB DES KLASSISCHEN ZAHNÄRZTLICHEN BERUFSBILDES?**



Grundsätzlich suchen wir Menschen, die sich mit unserer Vision identifizieren können, nämlich die zahnmedizinische Versorgung weltweit besser, schneller und sicherer zu machen. Dentsply Sirona hat einen bemerkenswerten globalen Footprint bezüglich der Größe der Organisation, des Produktspektrums, der Tätigkeitsfelder und

der Standorte. Wir sind nicht beschränkt auf Deutschland, sondern bieten global interessante Stellen z.B. im Vertrieb, im Produktmanagement, in Forschung und Entwicklung sowie in der Produktion. Wer dentale Produkte entwickeln möchte, ist bei uns richtig.



**SIE HÄTTEN ALSO KEINE  
BAUCHSCHMERZEN, WENN JEMAND,  
DER SEIN ZAHNMEDIZINSTUDIUM  
ABGEBROCHEN HAT, SICH NUN  
BEI IHNEN UMORIENTIEREN  
MÖCHTE?**

» Es gibt viele Menschen, die den Studiengang wechseln oder feststellen, dass ihr Interessenschwerpunkt sich im Laufe des Studiums verändert. Wer an der Schnittstelle zwischen Zahnarzt und Zahntechniker arbeiten und die Zahnmedizin innovativ voranbringen möchte, der ist bei Dentsply Sirona sehr gut aufgehoben, weil wir genau diese Art von Stellen anbieten.

Wir suchen Menschen, die Leidenschaft für die Zahnmedizin mitbringen. Aufgabe und Anforderungen sowie die Kompetenzen, die ein Bewerber mitbringt, müssen zusammenpassen. Wenn wir jemanden brauchen, der eine bestimmte Softwareentwicklungssprache beherrscht, dann reicht es natürlich nicht, dass der Bewerber Zahnmedizin studiert hat, sondern er müsste Softwareentwicklung können.

Das Umfeld, das wir Bewerbern anbieten, ist vielseitig: Wir sind ein global agierendes Unternehmen mit 15.000 Mitarbeitern, arbeiten viel in internationalen Teams zusammen. Menschen entwickeln sich, einige fangen z. B. im technischen Bereich an, gehen dann über das Produktmanagement in den Vertrieb. Bei anderen ist es genau umgekehrt. Es gibt viele unterschiedliche Wege, die man im Laufe sei-



Der Career Day auf der IDS 2017 in Köln.

nes Berufslebens nehmen kann. Wir können Mitarbeitern anbieten, das innerhalb unseres Unternehmens zu realisieren.



**WELCHE SKILLS UND FÄHIGKEITEN  
SIND ZUDEM WICHTIG? WIE SIEHT ES  
Z. B. MIT FREMDSPRACHENKENNTNIS-  
SEN, SOZIALER KOMPETENZ ETC.  
AUS?**

» Englischkenntnisse sind in den meisten Positionen in unserem Unternehmen wichtig. Außerdem sind uns Flexibilität und Offenheit für Neues wichtig. Technologien und Unternehmen entwickeln sich weiter – nichts ist so konstant wie der Wandel. Als Innovationsführer ist es wichtig, dass wir uns nie auf Erreichtem ausruhen und uns konstant weiterentwickeln.



**WIE FÖRDERN SIE IHRE JUNGEN MITARBEITER?**



Zum einen haben wir ganz unterschiedliche Einstiegs- und Entwicklungswege. Wir bieten Praktika und Abschlussarbeiten an, haben Auszubildende und Dualstudierende im Unternehmen. Zum anderen endet die Unterstützung nicht in dem Moment, in dem jemand einsteigt, sondern Dentsply Sirona bietet umfangreiche Unterstützung in Form von Weiterbildung und Personalentwicklung sowie Trainings.

Ein Beispiel dafür ist Global Leadership Development Program (GLDP), ein globales Programm zur Entwicklung von jungen Talenten zu Führungskräften. Über 18 Monate werden Frauen und Männer mit Führungspotential aus der ganzen Welt in ihrer Entwicklung gefördert. Erfahrene Manager leiten die Teilnehmer dabei mit individueller Beratung und speziellen Workshops durch das facettenreiche Programm.

Dazu kommt das das Women Inspired Network (WIN), ein Programm für die Karriereförderung von Frauen in Führungspositionen. Daran nehmen Mitarbeiterinnen aus der ganzen Welt für ein Jahr teil. Neben regelmäßigen Gruppentreffen und Workshops, die regional stattfinden, erarbeiten

die Teilnehmerinnen zusammen mit professionellen Karriere-Coaches ihre Stärken, Schwächen und individuellen Ziele. WIN steht somit für ein Netzwerk, das sowohl theoretisches Wissen vermittelt, als auch von den Erfahrungen und der Zusammenarbeit der Teilnehmerinnen lebt und wächst.



**WAS VERBIRGT SICH HINTER IHREM TALENTPOOL STUDEX?**



Wir haben in Bensheim viele Praktikanten, die in der Forschung und Entwicklung tätig sind. Über StudEx bleiben wir mit ihnen auch nach der Praktikumsphase in Kontakt. Wenn z.B. die Abschlussarbeit ansteht, gibt es wieder Anknüpfungspunkte. Mal ergibt sich ein Direkteinstieg nach dem Studium, mal findet ein Bewerber nach Stationen bei anderen Arbeitgebern wieder zu uns zurück.

Wenn wir Bewerber auswählen, stützen wir uns auf das, was wir von ihnen gesehen haben. In der Regel sind das die Bewerbungsunterlagen, vielleicht hat man bereits Gespräche geführt, Dualstudierende und Auszubildende durchlaufen ein Assessment Center. Wenn wir den Bewerber aber als Praktikanten oder durch eine Abschlussarbeit bereits kennenlernen konnten, haben wir eine ganz andere Möglichkeit einzuschätzen, wie zuverlässig und flexibel er ist, wie er sich ins Team integrieren kann und ob er keine Bauchschmerzen bekommt, auch mal eine unbeliebte Aufgabe zu erledigen. Letzteres gibt es nämlich in jedem Beruf.



**BEI IHNEN KANN MAN ABSCHLUSSARBEITEN SCHREIBEN. WIE FUNKTIONIERT DAS GENAU?**



Abschlussarbeiten schreiben wir immer wieder aus. Sie kommen aber häufiger über ein Praktikum zustande. Dabei kann der Studierende mit unseren Mitarbeitern über die Themensuche und Ideen sprechen. Anschließend bespricht er das mit seinem Betreuer an der Uni.



### WIE SIEHT ES MIT DEM EINSTIEGSGEHALT AUS? WELCHE VERHANDLUNGSSPIELRÄUME HAT EIN BEWERBER?

Wir bezahlen nach Tätigkeit und sind in Deutschland tarifgebunden. So sind für bestimmte Tätigkeiten bestimmte Gehälter nach Tarif festgelegt. Darüber hinaus bieten wir übertarifliche Leistungen.

Eine gute Orientierungshilfe können dem Bewerber große Vergleichsportale im Internet sein, die verschiedene Anhaltspunkte zu Gehältern nach Berufsgruppen und Regionen liefern.



### DENTSPLY SIRONA WAR MEHRFACH ARBEITGEBER DES JAHRES. WIE SORGEN SIE DAFÜR, DASS SICH DER MITARBEITER VOR ORT WOHLFÜHLT?

Da gibt es viele Faktoren. Einerseits muss das Gehalt passen. Wir bezahlen natürlich marktgerecht. Da Geld nicht immer der entscheidende Faktor ist, muss man auch mit anderen Vorteilen punkten. Das kann zeitliche Flexibilität, Arbeitsplatzsicherheit oder das Wissen sein, in einer sinnstiftenden Branche zu arbeiten. Ein großes Plus für Dentsply Sirona ist, dass sich unsere Mitarbeiter mit unseren Produkten identifizieren. Selbst die, die nicht gerne zum Zahnarzt gehen, möchten dafür sorgen, dass die zahnmedizinische Versorgung besser, sicherer und schneller wird.

Daneben gibt es weiche Faktoren: Bei uns gibt es eine schöne Arbeitsumgebung. Wir haben einen angenehmen, positiven Umgang miteinander. Auch vermeintliche Kleinigkeiten wie eine Kantine können ausschlaggebend sein. Insgesamt gibt es eine große Palette an Möglichkeiten, die einen Arbeitgeber attraktiv machen. Wir schaffen es offensichtlich, viele davon umzusetzen.



### IST ES BEI IHNEN GUT MÖGLICH, EINE AUSGEGLICHENE WORK-LIFE-BALANCE UMZUSETZEN, EINE FAMILIE ZU GRÜNDEN?

Es ist uns wichtig, eine gesunde Work-Life-Balance für unsere Mitarbeiter zu realisieren. Zu den begünstigenden Faktoren in puncto Familie gehören z.B. der Wiedereinstieg in Teilzeit nach der Elternzeit und unser Kontingent an Kindergartenplätzen in Bensheim, für die wir ein Belegungsrecht erworben haben. Wir reagieren möglichst flexibel z.B., falls ein Anruf kommt, das Kind sei krank – das bezieht sich nicht nur auf Kinder, sondern kann auch pflegebedürftige Angehörige betreffen.



### GIBT ES ETWAS, DAS SIE ZUKÜNFTIGEN BEWERBERN MITGEBEN MÖCHTEN?

Seien Sie weltoffen: Haben Sie Interesse, sich einzubringen und auf neue Anforderungen einzulassen. Das sind wichtige Voraussetzungen, um ein Unternehmen und damit auch das eigene Arbeitsleben mitgestalten zu können.

*Das Interview führte Anne Jesse, Chefredakteurin Qdent.*



**GREGOR WALTER**

Director Human Resources  
Dentsply Sirona in Bensheim